



THÉMATIQUE : LA PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE (PDP)

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE, 22 JUIN 2023



SMIA - RIVARD

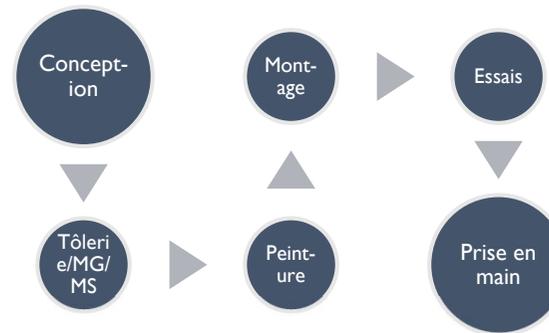


RETOUR D'EXPÉRIENCE D'UNE EQUIPE MÉDICALE SUR LA CRÉATION D'UNE CELLULE MAINTIEN EN ENTREPRISE

- Dr RABJEAU (Médecin du travail, SMIA) et Mme RIQUET (DRH Entreprise RIVARD)

ENTREPRISE RIVARD

- Certifications ISO 9000 I 4500 I 1400 I RSE
- Constructeur Carrossier
- Daumeray (environ 35 minutes d'Angers)
- Equipements et machines spéciales :
Assainissement, Travaux Publics, Industrie & Process.
- Métallurgie
- 300 salariés, 30 intérimaires



HISTORIQUE

- Entreprise suivie par l'équipe pluridisciplinaire du Dr RABJEAU depuis 2016.
- Entreprise à CSE, CSSCT.
- Etudes de poste, interventions IPRP.
- Rencontres de situations complexes à plusieurs reprises du fait d'évènement de santé, individuel, ou du fait d'évènement en lien avec le travail ou d'une usure prématurée de l'organisme :
 - Echanges avec le médecin du travail et le SAMETH (à l'époque) : structure d'appui au maintien des travailleurs en situation de handicap (structure qui a vu des évolutions dans son organisation)
 - Tables rondes avec un référent entreprise, le salarié, Anne VIAUD-JOUAN (ergonome, PDP) et le médecin du travail.

Plusieurs situations individuelles simultanées à traiter :
**décision d'une cellule Maintien
en interne**

MODALITÉS

- Table ronde à géométrie variable, au minimum:
 - la DRH: Mme Riquet
 - la responsable PDP du SMIA: Mme Anne Viaud Jouan
 - le médecin du travail: Dr Rabjeau

- Périodicité: 3 à 4 fois par an selon besoin dans les locaux de l'entreprise

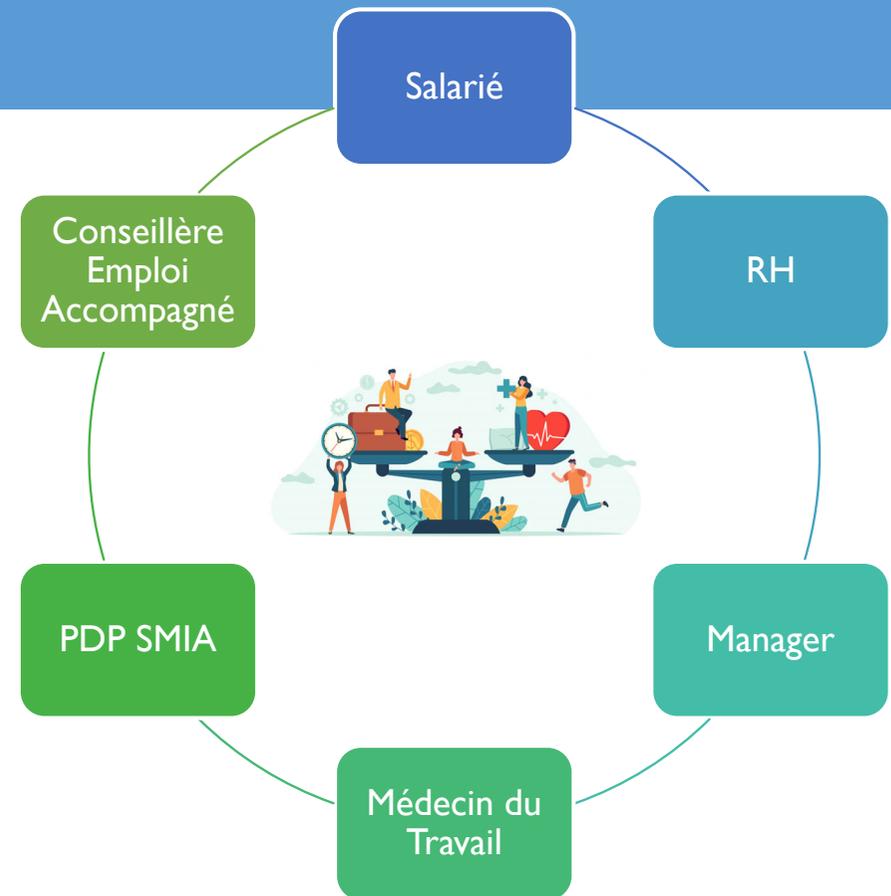
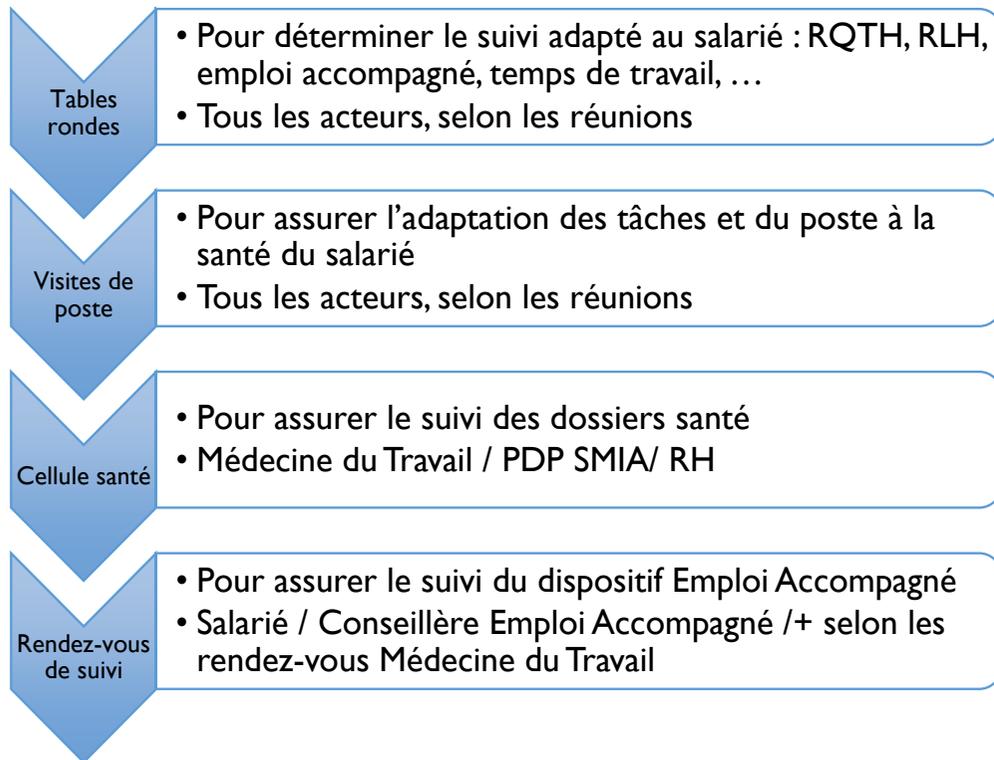
- Respect du secret médical

- L'entreprise évoque les situations de difficultés rencontrées en lien ou non avec le travail , perçues par le collectif ou remontées par le salarié, afin de trouver la meilleure option d'accompagnement.

EXEMPLES D'OUTILS UTILISÉS POUR L'AIDE AU MAINTIEN EN EMPLOI

- Visite de pré-reprise courrier type adressé à l'entreprise pour rester à disposition.
- Visite à la demande de l'employeur, du salarié et du médecin du travail.
- Temps partiel thérapeutique.
- Aménagement technique et organisationnel.
- Emploi accompagné.
- Dossier RQTH /RLH.
- Rendez-vous de liaison.

SYNTHESE ACTEURS



CONCLUSION

- Anticiper
- Évaluer
- Préparer
- Accompagner
- Coordonner